

SKOR PENILAIAN KRITERIA KECEMERLANGAN PENSYARAH

| DOMAIN | SKOR | TAHAP | PENJELASAN |
|--|------|--------------------|--|
| LAPORAN PENGAJARAN DAN PEMBELAJARAN | 10 | CEMERLANG | <ul style="list-style-type: none"> Mempunyai pengetahuan dan kemahiran yang sangat luas dan mendalam dalam bidang pengajaran dan pembelajaran. Penghasilan kerja yang cemerlang dan sentiasa melebihi tahap maksimum yang telah ditentukan. Sentiasa menjadi sumber rujukan di Institusi/Organisasi lain (terpakai untuk ke Gred DG48/ DG52/ DG54). |
| | 9 | SANGAT BAIK | <ul style="list-style-type: none"> Mempunyai pengetahuan dan kemahiran yang sangat luas dan mendalam dalam bidang pengajaran dan pembelajaran. Penghasilan kerja yang sangat baik dan kerap kali menepati tahap maksimum. Kerap kali menjadi sumber rujukan di Institusi/Organisasi lain (terpakai untuk ke Gred DG48/ DG52/ DG54) |
| | 8 | BAIK | <ul style="list-style-type: none"> Mempunyai pengetahuan dan kemahiran yang luas dan mendalam dalam bidang pengajaran dan pembelajaran. Penghasilan kerja yang baik dan kerap kali menepati tahap maksimum. Menjadi sumber rujukan di Institusi/Organisasi lain (terpakai untuk ke Gred DG48/ DG52/ DG54). |
| | 7 | SEDERHANA | <ul style="list-style-type: none"> Mempunyai pengetahuan dan kemahiran yang mencukupi dalam bidang pengajaran dan pembelajaran. Penghasilan kerja sentiasa melebihi tahap minimum. Kurang berperanan sebagai sumber rujukan di Institusi/Organisasi lain (terpakai untuk ke Gred DG48/ DG52/ DG54). |
| | 6 | | |
| | 5 | | |
| | 4 | LEMAH | <ul style="list-style-type: none"> Kurang mempunyai pengetahuan dan kemahiran yang asas dalam bidang pengajaran dan pembelajaran dan perlu diberi bimbingan oleh pegawai atasannya. |
| | 3 | | |

SULIT

| DOMAIN | SKOR | TAHAP | PENJELASAN |
|--|------|--------------------|--|
| | 2 | | <ul style="list-style-type: none"> Penghasilan kerja kerap kali menemui tahap minimum. |
| | 1 | | <ul style="list-style-type: none"> Tidak dijadikan sebagai sumber rujukan di Institusi/Organisasi lain (terpakai untuk ke Gred DG48/ DG52/ DG54). |
| TUGAS KHAS/ SUMBANGAN PROFESIONAL | 10 | CEMERLANG | <ul style="list-style-type: none"> Penglibatan sangat aktif dalam tugas khas dan sumbangan profesional. |
| | 9 | SANGAT BAIK | <ul style="list-style-type: none"> Penglibatan aktif dalam tugas khas dan sumbangan profesional. |
| | 8 | BAIK | <ul style="list-style-type: none"> Penglibatan memuaskan dalam tugas khas dan sumbangan profesional. |
| | 7 | SEDERHANA | <ul style="list-style-type: none"> Kurang penglibatan dalam tugas khas dan sumbangan profesional. |
| | 6 | | |
| | 5 | | |
| | 4 | LEMAH | <ul style="list-style-type: none"> Tiada penglibatan dalam tugas khas dan sumbangan profesional. |
| | 3 | | |
| | 2 | | |
| 1 | | | |

MARKAH TAHAP KECEMERLANGAN

| Tahap | Markah |
|-------------|----------------|
| Cemerlang | 95 - 100 |
| Sangat Baik | 90 – 94.99 |
| Baik | 80 – 89.99 |
| Sederhana | 50 – 79.99 |
| Lemah | 49.99 ke bawah |